

**"L'impact de la loi Informatique et libertés sur les
traitements et fichiers dans la relation du travail :
approche de la CNIL"**

Réflexions opérationnelles

Présentation Alliance Tics, le 28 septembre 2006

LAURENT CARON

Avocat associé

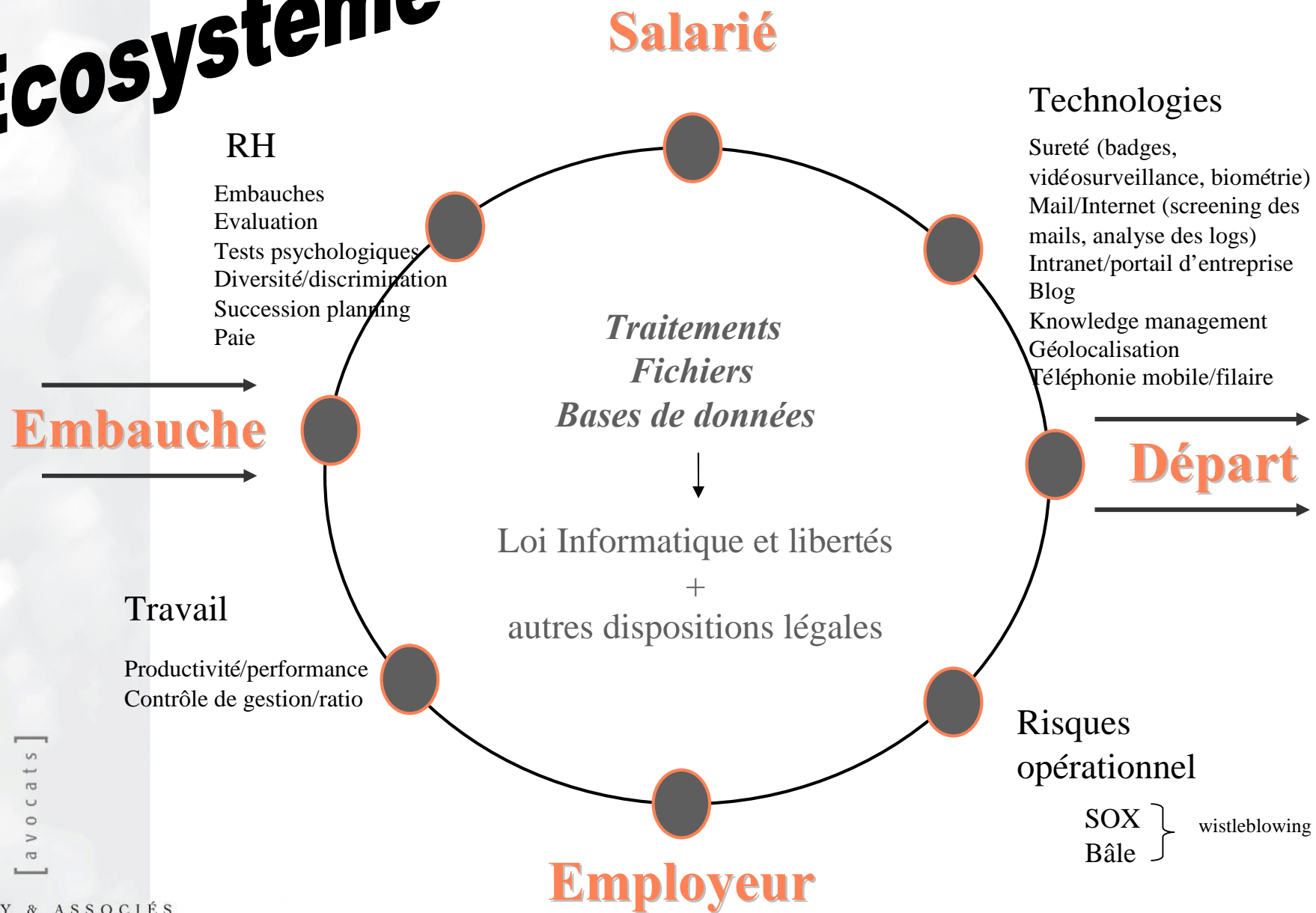
LAMY & ASSOCIÉS

[avocats]

LAMY & ASSOCIÉS

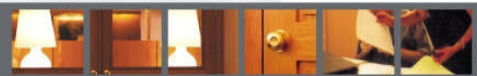


Ecosystème



[avocats]

LAMY & ASSOCIÉS



Alliance TICS 28/09/2006 –

Quels axes pour des SI RH conformes ?

Formalités/ engagement de conformité

Connaissance de l'existant

Plan d'actions correcteur

Déclarations

Exemptions ?
Norme simplifiée 46 ?
Déclarations normales ?

Autorisations

Dossiers complets
Décisions uniques ?

Cartographie (fichiers/traitements)

action ↗ Globale
↘ Ciblée

Décisionnel RH
Archivage
outsourcing hors CE

Régularisations

Droits des personnes

Bonnes pratiques

→ Sécurisation des traitements sensibles

Quels processus de maintenance ?

→ Correspondant CNIL
compliance officer

EVOLUTION DES TECHNIQUES ET PROJETS RH

Traitement courants
Traitement à risques

Synthèse

RISQUES
Plaintes/ Contrôles CNIL
Sanctions ?



LAURENT CARON

Avocat -Associé

LAMY & ASSOCIÉS

6, square de l'Opéra Louis-Jouvet - 75009 Paris (France)

Tél. + 33 (0)1 53 05 91 90

40, rue de Bonnel 69484 - Lyon Cedex 03 (France)

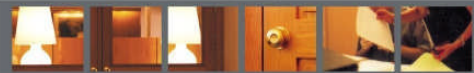
Tél. + 33 (0)4 78 62 14 00

laurent.caron@lamy-associes.com

<http://www.lamy-associes.com>

[avocats]

LAMY & ASSOCIÉS



Alliance TICS 28/09/2006 –